



ALTER(N)SGERECHTE PERSONALPOLITIK

Ist Ihr Unternehmen fit für die Veränderung? - Testen Sie es!

Der demografische Wandel ist in den Unternehmen angekommen.
Die Belegschaften werden immer älter.
Im Jahr 2020 werden mehr als 40 Prozent der Mitarbeiter älter als 50 Jahre sein.

Eine alternde Belegschaft und rückläufige Bewerberzahlen stellen Unternehmen vor Herausforderungen.
Sind Sie gut darauf vorbereitet? Können Sie auch zukünftig ausreichend Fach- und Nachwuchskräfte für Ihr Unternehmen gewinnen?
Schaffen Sie es, Ihre Belegschaft lange gesund und motiviert im Unternehmen zu halten?
Wie sichern Sie das Erfahrungs- und Expertenwissen?

Beantworten Sie sich selbst die folgenden Fragen:

- Scheiden viele Mitarbeitende aufgrund des Renteneintritts aus dem Unternehmen aus?
- Sind einzelne Abteilungen bzw. Unternehmensbereiche besonders stark von Personalabgängen aufgrund des Renteneintritts betroffen?
- Sinkt die Anzahl an Nachwuchskräften in der Region bzw. auf dem für Ihr Unternehmen relevanten Arbeitsmarkt?
- Steigt der Anteil Beschäftigter 55+ deutlich an?

Wenn Sie überwiegend mit Ja geantwortet haben, stellt sich Ihnen also die Frage:

Wie kann ich die Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitern mit zunehmendem Alter nicht nur erhalten, sondern sogar verbessern?

Möchten Sie mehr darüber erfahren, inwieweit alternde Belegschaften auch für Ihr Sie ein Thema sind, dann machen Sie den Quick-Check.

Finden Sie heraus, auf welchen Gebieten Ihr künftiger Handlungsbedarf liegt.

Auf unserer website finden Sie den Quick-Check für Ihre Selbstanalyse.

Heute für morgen sorgen!

Viele Fragen ... und die gute Nachricht für Ihr Unternehmen: Es gibt Antworten und Lösungen. Konkrete Antworten lassen sich am besten im betrieblichen Kontext vor Ort finden. Hier können passgenaue Lösungen erarbeitet werden. Entwickeln sie heute Lösungen und Strategien von denen Sie morgen profitieren.

Wir unterstützen Sie gerne!

Wir unterstützen und begleiten Sie bei Entwicklung und Einsatz passgenauer Instrumente und Maßnahmen ...

- zur Analyse Ihres Handlungsbedarfs
- zur Steigerung von Arbeitsfähigkeit und Gesundheit der Belegschaft
- zur motivations- und leistungsgerechten Arbeitsgestaltung und -organisation
- zur frühzeitigen und gezielten alter(n)sgerechten Laufbahnplanung
- zum Kompetenz-, Erfahrungs- und Wissenstransfer

Es lohnt sich!

Aktivitäten zur Gestaltung der alter(n)sgerechten Personalpolitik verbessern nicht nur die Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens, sie tragen auch entscheidend dazu bei ...

- die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter wiederherzustellen, zu erhalten und zu fördern
- die Produktivität, Innovations-, Wettbewerbs- und Leistungsfähigkeit des Unternehmens zu steigern
- das Unternehmen systematisch zu einem attraktiven und zukunftsfähigen Arbeitgeber im Markt zu machen

Der ökonomische Nutzen der Maßnahmen ist bewiesen.
Für jeden investierten Euro fließt mindestens das Zweifache zurück! (lt. einer Studie der Universität Paderborn)

Sprechen Sie uns an!

ManagementConsulting Heimann plus
Renate Heimann-Dari

+ 49 (0)172 2423974
heimann-dari@focuspoint.consulting



Spier Kompetenzmanagement
Petra Spier

+49 (0)171 8508575
spier@focuspoint.consulting